

COACHING EMPRESARIAL y FORMACIÓN IN COMPANY

Somos una empresa creada porque queremos cubrir una necesidad detectada en los entornos laborales mediante estadísticas actuales de España y otras noticias relevantes económicas.

En el área empresarial sabemos que el 59% de los trabajadores sufren de estrés laboral tanto en el Sector Privado como Público. Los motivos son diversos; una mala gestión de las emociones, poca tolerancia a la frustración, problemas de relaciones interpersonales, mala gestión del tiempo, falta de organización de la empresa y/o trabajadores y/o departamento, mala gestión de los RRHH, etc...



Pensamos que es de gran importancia el buen funcionamiento de los RRHH para obtener el máximo rendimiento de los trabajadores y con ello la máxima eficacia y rentabilidad de la empresa, por ello pensamos en la adopción de prácticas de alto rendimiento convertidos en objetivos planteados por la empresa y la eficacia de la misma.





Sabemos que tanto la productividad como la organización se aprenden y queremos y sabemos cómo aportar para la conversión de la situación.

Somos 2 profesionales completamente comprometidas, con implicación social apuntando a un cambio positivo real, con vocación, experiencia y potencial para lograr una diferencia con nuestras intervenciones.

Andrea Vanesa es Docente de la FP y Licenciada en Psicología en la especialidad del Psicoanálisis, con más de 20 años de Experiencia Profesional en el área de Intervención Social y como voluntario de la Cruz Roja en el ámbito de la Formación.

Noelia Mateu es Docente de la FP y Licencia de Administración y Dirección de Empresa con más de 25 años de experiencia en Dirección y Gestión de Empresas y la docencia.



El método planteado empieza con una primera reunión con los directivos quienes han detectado una necesidad a cubrir, en esta reunión se analizará la necesidad de obtención de información adicional de los trabajadores, mediante entrevistas, la observación de los desempeños de determinadas funciones y con toda esta información se redacta un informe diagnóstico con el problema detectado y el plan de actuación para la solución y corrección total de la desviación detectada. Esta actuación puede variar según dicho diagnóstico y podría ser formación, charlas, talleres, reestructuración del organigrama, etc...actuando tanto a nivel psicológico como funcional.

